

採用選考におけるハラスメント防止について

株式会社アペックスは、採用選考の過程においても、応募者の皆様が安心して選考に臨めるよう、ハラスメントの防止に取り組んでいます。この文書は、皆様に知っておいていただきたい当社の方針と、選考の進め方についてお知らせするものです。

1. 当社の方針

当社は、当社の社員が、応募者の方、会社説明会やインターンシップに参加される方、その他採用に関する活動に参加される方に対して、性的な言動及びその他のハラスメントに該当する行為を行うことを固く禁じています。

そのような行為が確認された場合には、社内規程に基づき、行為者に対して厳正に対処します。

2. 選考の進め方について

応募者の皆様が安心して選考に参加していただけるよう、当社では次のルールで選考を行います。

- ・ 面接や面談は、原則として当社の施設内またはオンラインで実施します。深夜の時間帯や、個室の飲食店等で面接・面談を行うことはありません。
- ・ 担当者個人の私的な SNS アカウントや個人の携帯電話番号から、選考に関するご連絡をすることはありません。
- ・ カジュアル面談や OB・OG 訪問、インターンシップにおいても、上記と同じ考え方で対応しています。

万一、上記と異なる方法で接触や連絡があった場合は、下記の相談窓口までお知らせください。

3. ご相談窓口

選考の過程において、ハラスメントに該当すると思われる言動を受けられた場合や、不安を感じられた場合には、下記の窓口までご相談ください。ご本人からのご相談のほか、ご家族や学校の関係者の方からのご連絡も受け付けています。

* ハラスメント相談窓口 saiyo-apex@apex-ltd.co.jp （株式会社アペックス 採用窓口）

ご相談いただいた内容によって、選考上不利益な取扱いをすることは一切ありません。また、ご相談者のプライバシーは厳守し、対応に必要な範囲を超えて情報を共有することはありません。

4. 皆様へのお願い

選考の過程で気になることがあれば、ご遠慮なくお知らせください。皆様からのお声は、当社の採用活動をより良いものにするために活かしてまいります。

株式会社アペックス